



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ว่าด้วย การประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ
เพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยสวนดุสิตสายวิชาการ ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ เพื่อให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย โรงเรียนสาธิตละอออุทิศ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๔(๓๙)/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ เพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดที่ขัดแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต

“โรงเรียนสาธิต” หมายความว่า โรงเรียนสาธิตละอออุทิศ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

“ก.บ.บ.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

“คณะกรรมการประเมิน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ

ในฐานะคณะกรรมการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งครูโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ เพื่อให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ

“ครู” หมายความว่า ระดับตำแหน่งสำหรับครูที่ปฏิบัติหน้าที่ที่ครบตามมาตรฐานตำแหน่งครู

“ครูชำนาญการ” หมายความว่า ระดับตำแหน่งสำหรับครูที่ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับครูชำนาญการ

“ครูชำนาญการพิเศษ” หมายความว่า ระดับตำแหน่งสำหรับครูที่ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับครูชำนาญการพิเศษ

“ครูเชี่ยวชาญ” หมายความว่า ระดับตำแหน่งสำหรับครูที่ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับครูเชี่ยวชาญ

“ครูเชี่ยวชาญพิเศษ” หมายความว่า ระดับตำแหน่งสำหรับผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานวิทยฐานะ ระดับครูเชี่ยวชาญพิเศษ

“การประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะ” หมายความว่า การประเมินผู้ดำรงตำแหน่งครูให้มีวิทยฐานะ ครูชำนาญการ

“การประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ” หมายความว่า การประเมินครูชำนาญการ ครูชำนาญการพิเศษ หรือครูเชี่ยวชาญ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นตามลำดับวิทยฐานะ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง โดยความเห็นชอบของ ก.บ.บ. เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีตีความและวินิจฉัย และถือคำวินิจฉัย เป็นที่สิ้นสุด

หมวด ๑

ความก้าวหน้าในตำแหน่ง

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ มีวิทยฐานะ ดังนี้

- (๑) ครูชำนาญการ
- (๒) ครูชำนาญการพิเศษ
- (๓) ครูเชี่ยวชาญ
- (๔) ครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ มีวิทยฐานะ หรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามเงื่อนไขที่กำหนด ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ในการขอแต่ละระดับวิทยฐานะ
- (๒) ผ่านการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- (๓) มีคะแนนภาษาอังกฤษผ่านตามระดับที่ ก.บ.บ. กำหนด

หมวด ๒

คณะกรรมการประเมิน

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการบริหารโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ เป็นคณะกรรมการประเมินพนักงาน มหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ ให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งเกี่ยวกับการประเมินพนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ ให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามข้อกำหนดของโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ โดยความเห็นชอบของ ก.บ.บ.

(๒) แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียน
สาธิตละอออุทิศ ให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

(๓) พิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนสาธิตละอออุทิศที่ผ่านเกณฑ์การประเมินแต่ละระดับวิทยฐานะ และมีคุณสมบัติ
ครบถ้วนเพื่อเสนอแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

(๔) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ ก.บ.บ. มอบหมาย

หมวด ๓

การประเมินและการแต่งตั้ง

ข้อ ๙ ในการประเมินผลการปฏิบัติงานตามรอบปีการประเมินของพนักงานมหาวิทยาลัย
สายวิชาการ ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ เพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะให้ประเมิน
ดังนี้

(๑) สิ่งที่ต้องประเมิน

(ก) ความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ

(๑) ด้านการจัดการเรียนรู้

(๒) ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้

(๓) ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

(ข) ผลการปฏิบัติงาน

(๑) ด้านผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียน

(๒) ด้านผลงานของผู้เรียน

(๓) ด้านผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

(ค) คุณธรรม จริยธรรม ความเป็นครูและจรรยาบรรณวิชาชีพ

(ง) ผลงานวิชาการ สำหรับการเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ หรือครูเชี่ยวชาญพิเศษ
สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินแต่ละด้านของแต่ละวิทยฐานะให้ทำเป็นประกาศ
มหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของ ก.บ.บ. และให้มีการประเมินจากการปฏิบัติการสอนจริงในชั้นเรียน
เป็นองค์ประกอบหลักในการประเมินทุกระดับวิทยฐานะด้วย

(๒) วิธีการประเมิน

(ก) ในแต่ละรอบปีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนสาธิตละอออุทิศที่ดำรงตำแหน่งครู ครูชำนาญการ ครูชำนาญการพิเศษ
ครูเชี่ยวชาญ และครูเชี่ยวชาญพิเศษ ให้คณะกรรมการบริหารโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ แต่งตั้งคณะกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ เป็นประธานคณะกรรมการและผู้ทรงคุณวุฒิที่มี
ความรู้และความเชี่ยวชาญด้านการศึกษาปฐมวัย และการศึกษาประถมศึกษาอีกด้านละ ๑ คน เป็นกรรมการ
เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยทุกมาตรฐานตำแหน่ง และมาตรฐานวิทยฐานะ
เพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

(ข) แต่ละรอบปีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนสาธิตละอออุทิศทุกคน ทุกตำแหน่ง นำเสนอหลักฐานที่ต้องใช้สำหรับการประเมินทุกด้านต่อผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ หรือผู้ที่ผู้อำนวยการโรงเรียนมอบหมาย และเมื่อผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตละอออุทิศตรวจสอบหลักฐานถูกต้องแล้วให้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ เพื่อให้ความเห็นชอบและมอบให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำการประเมิน

(ค) การประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีการประเมินของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งครูทุกระดับตำแหน่งและวิทยฐานะ ให้ใช้มาตรฐานวิทยฐานะที่สูงขึ้น ๑ ระดับเป็นเกณฑ์ในการประเมิน

(๓) วิธีพิจารณาผลการประเมิน

เมื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินแล้วเสร็จให้นำเสนอผลการประเมินเพื่อให้คณะกรรมการโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ พิจารณาดังนี้

(ก) สำหรับผู้ที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของแต่ละระดับวิทยฐานะจะได้รับการพิจารณาให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

(ข) สำหรับผู้ที่ยังไม่มีสิทธิในการมีวิทยฐานะหรือการเลื่อนวิทยฐานะ เนื่องจากคุณสมบัติยังไม่ครบถ้วน จะต้องมีการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของแต่ละระดับการประเมินจึงจะมีสิทธิคงตำแหน่งหรือคงวิทยฐานะเดิม

ข้อ ๑๐ ในการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ให้คณะกรรมการบริหารโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ พิจารณาผลการประเมินให้แล้วเสร็จและดำเนินการ ดังนี้

(๑) สำหรับวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ให้คณะกรรมการบริหารโรงเรียนสาธิตละอออุทิศพิจารณาเสนอต่อ ก.บ.บ. เพื่ออนุมัติ และให้มหาวิทยาลัยออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติ

(๒) สำหรับวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ ให้คณะกรรมการบริหารโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ พิจารณาเสนอต่อ ก.บ.บ. เพื่อให้ความเห็นชอบ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติ และให้มหาวิทยาลัยออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติ

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการบริหารโรงเรียนสาธิตละอออุทิศดำเนินการให้การประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ เพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเที่ยงธรรม สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนของการประเมิน

หมวด ๔

การถอดถอนตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ หากภายหลังตรวจพบว่าผู้ได้รับแต่งตั้งกระทำความผิดด้านจรรยาบรรณของโรงเรียน หรือจรรยาบรรณลักษณะวิชาชีพอันเกี่ยวข้องกับการมีวิทยฐานะหรือการเลื่อนวิทยฐานะ ให้อธิการบดี โดยความเห็นชอบของ ก.บ.บ. หรือสภามหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี สั่งถอดถอนผู้ได้รับการแต่งตั้งออกจากตำแหน่ง โดยมีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่กระทำความผิด

ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเรียกเงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทน หรือสิทธิประโยชน์ตอบแทนอื่นจากผู้ถูกถอดถอนคืนแก่มหาวิทยาลัยด้วย

ให้อธิการบดีดำเนินการทางวินัยกับผู้ที่ถูกถอดถอนออกจากตำแหน่งตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิด และห้ามผู้นั้นมีสิทธิในการมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ มีกำหนดเวลาห้าปีนับตั้งแต่วันที่อธิการบดีมีคำสั่งถอดถอน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอนอม อินทรกำเนต)

นายกสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ คือ ตามที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้มหาวิทยาลัยมีตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๒ (ข๒) ครู ได้แก่ ครู และครูผู้ช่วย มีภารกิจหลัก คือ มีการสอนในโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ โดยมีวิทยฐานะ ดังนี้ (๑) ครูเชี่ยวชาญพิเศษ (๒) ครูเชี่ยวชาญ (๓) ครูชำนาญการพิเศษ (๔) ครูชำนาญการ (๕) วิทยฐานะอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และมหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและเจตคติที่เหมาะสม รวมทั้งมีความเจริญก้าวหน้าในสายงาน เพื่อประโยชน์ต่องานของมหาวิทยาลัย จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้